

2024年度 人材開発育成委員会 年間事業報告

担当副理事長	小松 太史	委 員 員	松井 寛将
委 員 長	子野日 賢		長岡 孝仁
副 委 員 長	菊池 宏太		柴田 晋吾(賛助)
幹 事	福岡 美晴(賛助)		

1年を終えて

<委員会総括>

本年度は「みんなが主役！会員の成長は横手の成長！」をテーマに掲げ、会員拡大に対する意識の変革と、リーダーシップ向上にむけた人材育成を目標に1年間運動を展開してまいりました。

会員候補者の発掘のために異業種交流を行うことで、あらたな人脈を形成することと、横手青年会議所を認知していただけることもできました。外部からの講演においても、横手で活躍されている方より、挑戦することの大切さ、リーダーシップとはなにかを様々な観点から考えることができました。会員候補者・新入会員・仮会員の状況の管理・共有に関しては、会員拡大表を用いて、理事会前には必ず、会員候補者の情報を各委員会1名記載するというルールのもと運営できました。それでも今年度の正会員の新規入会は3名という結果でした。会員拡大表には今はまだ入会の意思がない人でもタイミングが合えば入会していただける人や、そこからのつながりで候補者の情報を得ることができるので次年度に活用していきたいと思えます。

異業種交流の機会や専門知識の習得、地域貢献の経験などを入会することで得られる具体的なメリット強調していき、会員減少については今後も目を背けられない課題ですので、積極的に今年度の情報も駆使し全員で会員拡大に努めます。

<SDGs>

【4】質の高い教育をみんなに

6・10月例会にて講師の経験や行動が自己成長・挑戦意欲向上にどのように繋がるのか参加者が学ぶことができました。

【11】住み続けられるまちづくり

3月例会にてブレインストーミングで意見をチラシに記載し、商工ニュースに折込むことで、様々な企業・団体へ、横手JCが地域のために活動していることを周知することができました。6月例会にて異業種交流をすることで普段は交わらない人々と関係をもつことができ、経済人として新たな繋がりを見いだすことができました。10月例会では地元だからできることを改めて考えることで新たなアイデアを見つけることができました。

<運動指針>

【組織と会員の資質向上】

3月例会にて積極的に会員候補者へアプローチできるように、会員同士で意見を出し合い、横手JCの魅力を確認することができた事業となりました。また、会歴の浅い会員に先輩会員が、これまでの事業などを共有することができ、ロールプレイングではペルソナを想定し、会員拡大の意識を向上することができました。6月例会では異業種交流をすることで会員候補者の発掘を行い、横手青年会議所の魅力を参加者へ伝えることができた事業となりました。10月例会では地域で積極的に活動・挑戦する方と現役高校生と交流をおこなうことで、中長期的な会員拡大につながる事業となりました。

■3月例会 「アプローチ！！一歩前へ！！」について

近年、会員数が減少している中で、精力的に会員拡大に取り組むために事業を行いました。横手青年会議所には、横手市で活躍する魅力ある青年経済人が所属しており、その魅力ある活動を自覚しながら、企業・会員候補者へのアプローチを円滑に行うことが目的でした。

この事業を通じて、改めて横手青年会議所について一人ひとりが考える機会が生まれ、当会の良い点や魅力を話し合うことができました。その結果を会員募集チラシに反映し、商工ニュースに折り込むことができ、横手市内の企業にも広く周知され、別の例会や会員候補者へのアプローチにも活用できるツールが完成しました。

■6月例会 「業種の垣根を越えろ！！横手の未来へ向けて！」について

団体活動に幅を持たせ、魅力発信の場と、個人の成長の場、青年経済人が多い団体との交流の場を創出することができた例会でした。横手商工会議所青年部と合同で行う例会となり、参加総人数も45名という多くの方に参加していただきました。講演では自己成長とは何かを、主体的な取り組みやリーダーシップについてもお話していただき参加された方の意識変革にもつながりました。

■10月例会 「横手だからできる～挑戦の連鎖を止めるな～」について

10月例会では、会員候補者の発掘と横手市の若者の挑戦意欲の向上を目的とし、起業にフォーカスして市内の高校生と若手経営者をターゲットに事業を行いました。横手で起業した三國様と横手青年会議所の会員の話を聞くことで、高校生の挑戦する気持ちを養うことができました。また、グループワークを通じて高校生ならではの意見や考えを共有し、今後の事業の参考となる例会となりました。

■職務分掌について

- ①未来の組織づくりへ向ける人材開発事業の実施
高校生参加型の事業を実施いたしました。
- ②徹底した事業ブランディングの構築
事業に参加された外部の方と持続的な関係を築きました。
- ③人材開発会議の運営
理事会終了後に実施いたしました。
- ④主体的な活動を前提とした人材開発への参画

<p>6月例会にて異業種交流研修会を実施いたしました。</p> <p>⑤会員候補者情報の管理 会員拡大表を管理いたしました。</p> <p>⑥新入会員へ向けた育成研修の実施 3月例会にて新入会員向けの事業を実施いたしました。</p> <p>⑦果敢な挑戦を促す研修の実施 10月例会にて挑戦意欲を向上させる事業を実施いたしました。</p> <p>⑧会員のリーダーシップ力の強化を図る研修の実施 6月例会にて会員のリーダーシップの強化を図る講演を実施いたしました。</p> <p>⑨仮会員・新入会員への徹底した参加促進とアフターフォロー 各委員長・局長と連絡を取り参加促進とアフターフォローを行いました。</p> <p>⑩その他渉外に関すること 外部との連携を図り事業を実施いたしました。</p>
--

事業報告

事業開催日	事業名	開催場所
3月19日	3月例会 『アプローチ！！一歩前へ！！』	よこてシャイニーパレス5階
6月18日	6月例会 異業種交流会 『業種の垣根を越えろ！！横手の未来へ向けて！』	よこてシャイニーパレス5階
10月27日	10月例会 『横手だからできる～挑戦の連鎖を止めるな～』	よこてシャイニーパレス4階

会議報告

会議開催日	会議名	開催場所
2023年10月24日	第1回委員会	よこてシャイニーパレス
11月24日	第2回委員会	Y2 ぷらざ
12月21日	第3回委員会	Y2 ぷらざ
2024年1月15日	第4回委員会	Y2 ぷらざ
2月26日	第5回委員会	Y2 ぷらざ
3月13日	第6回委員会	Y2 ぷらざ
3月21日	第7回委員会	105
4月18日	第8回委員会	ぴよん吉
5月24日	第9回委員会	Y2 ぷらざ
6月10日	第10回委員会	平利

7月8日	第11回委員会	Y2 ぷらざ
8月22日	第12回委員会	羽後ガス
9月9日	第13回委員会	羽後ガス
10月21日	第14回委員会	Y2 ぷらざ
11月27日	第15回委員会	Y2 ぷらざ
12月24日	第16回委員会	羽後ガス